

Ilm<sup>a</sup>. Sra. Dra.  
NEUSA AZEVEDO  
D. D. Delegada Regional do Trabalho/RS.

○ **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CANOAS** conjuntamente com o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE CANOAS**, que ao final assinam, vêm, respeitosamente, à presença de Vossa Senhoria, encaminhar, em anexo, Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre os ora petionários, requerendo o seu depósito para fins de registro e arquivo nos termos do estatuído no art. 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Nestes Termos, Pedem Deferimento.

Porto Alegre, 17 de novembro de 2003

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
**Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550**

**P/p Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
**Bruno Kahle Filho - OAB/RS 21.053**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Sindicato Profissional:** Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas.

**Sindicato Patronal:** Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas.

**Beneficiados:** empregados de empresas do comércio varejista de gêneros alimentícios de Canoas, Cachoeirinha, Nova Santa Rita e Alvorada.

### CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL

Em 1º de novembro de 2003 os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão reajustados em 16,15% (dezesesseis inteiros e quinze centésimos por cento), percentual este que incidirá sobre o salário já reajustado pela convenção anterior ( novembro de 2002).

### CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base, será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

<b>Admissão</b>	<b>Reajuste</b>
NOV/02	16,15%
DEZ/02	12,34%
JAN/03	9,39%
FEV/03	6,75%
MAR/03	5,21%
ABR/03	3,79%
MAI/03	2,38%
JUN/03	1,44%
JUL/03	1,44%
AGO/03	1,40%
SET/03	1,21%
OUT/03	0,39%

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

## **CLÁUSULA 3ª - COMPENSAÇÕES**

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

## **CLÁUSULA 4ª - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

A partir de 1º.NOV.2003, os salários mínimos profissionais da categoria, para os empregados que cumprirem jornada mensal de 220 horas, vigorarão com os seguintes valores:

**a) empregados que percebam salário misto** → R\$ 465,00 (quatrocentos e sessenta e cinco reais);

**b) empregados que percebam salário fixo** → R\$ 374,00 (trezentos e setenta e quatro reais);

**c) empregados que exerçam a função de “office-boy”** → R\$ 265,00 (duzentos e sessenta e cinco reais).

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

Aos empacotadores, excluídos dos salários mínimos profissionais de que trata a presente cláusula, é garantido o salário mínimo legal.

## **CLÁUSULA 5ª - REAJUSTE SALARIAL**

Em 1º de novembro de 2004 os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE do período de 1º de novembro/03 à 31 de outubro/04, percentual este que incidirá sobre o salário devido em novembro/03.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os salários mínimos profissionais da categoria, a partir de 1º.NOV.2004, serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE do período de 1º de novembro/03 à 31 de outubro/04.

## **CLÁUSULA 06 - DESCONTOS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados; previdência privada; despesas realizadas no refeitório da empresa ; convênio médico ou odontológico, seguro de vida em grupo, farmácia, cesta básica e as demais já previstas em lei.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

## **CLÁUSULA 07 - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

A empregada gestante têm direito a estabilidade provisória, no prazo fixado no texto Constitucional, desde que comunique por escrito a empresa e comprove que a gravidez ocorreu até o momento da concessão do aviso prévio dado pelo empregador, sendo que a comunicação terá como prazo limite o término da estabilidade.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de reintegração, a empregada não terá direito aos salários desde o momento da demissão até a devida comunicação da gravidez a empresa. Caso a empregada seja reintegrada ao trabalho, poderá o empregador compensar as seguintes parcelas: férias e décimo terceiro proporcional e aviso prévio que foram alcançadas quando da rescisão.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

No caso do empregador não reintegrar a empregada que preencher os requisitos acima elencados, deverá indenizar a mesma, nos termos da legislação em vigência.

## **CLÁUSULA 08 - QUEBRA DE CAIXA**

Fica estabelecido um adicional de 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional à título de "quebra de caixa" a todos os empregados que respondam por eventuais diferenças de valores, exercendo as funções de caixa ou equivalente, ficando ajustado, porém, que ditos valores não farão parte integrante do salário para qualquer efeito legal.

## **CLAUSULA 09 - QUINQUÊNIO**

Fica assegurada a concessão de um adicional de 6% (seis por cento) por quinquênio de serviço prestado na mesma empresa, percentual este que incidirá sobre qualquer forma de remuneração, aplicando-se mês a mês sobre a remuneração variável, quando for o caso.

## **CLAUSULA 10 - HORAS EXTRAS**

A remuneração das horas extras será acrescida do percentual de 50% (cinquenta por cento).

## **CLÁUSULA 11 - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

**a)** o regime de compensação horária poderá ser estabelecido em um período máximo de 45 (quarenta e cinco) dias;

**b)** o número máximo de horas extras a serem compensadas dentro de 45 (quarenta e cinco) dias será de 45 (quarenta e cinco) horas por trabalhador;

**c)** no mês de dezembro o regime de compensação horária poderá ser estabelecido em um período máximo de 60 (sessenta) dias, ou seja, até 31 de janeiro de 2004;

c) as horas excedentes ao limite previsto na letra "b" da presente cláusula, serão pagas como extras e acrescidas do adicional previsto nesta convenção;

d) as empresas que se utilizarem da compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;

e) mediante requerimento do empregado, as empresas que se utilizarem do regime de compensação horária deverão fornecer semanalmente cópia dos espelhos de controle;

f) a compensação dar-se-á sempre de segunda-feira a sábado.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro de 45(quarenta e cinco) dias e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subseqüentes.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

### **CLAUSULA 12 - CHEQUES**

Fica estabelecida a proibição de as empresas descontarem de seus empregados que exerçam a função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelos empregadores para a aceitação de cheques.

### **CLAUSULA 13 - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa deverá ser procedida à vista do responsável, sob pena de impossibilidade de cobrança de diferenças eventualmente apuradas.

### **CLAUSULA 14 - REDUÇÃO DA JORNADA NO AVISO PRÉVIO**

Possibilidade de o empregado, durante o aviso prévio dado pelo empregador, optar pela redução das 02 (duas) primeiras horas da jornada, caso não seja dispensado do cumprimento do mesmo.

## **CLAUSULA 15 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado fica dispensado do cumprimento do aviso prévio dado pela empresa, quando obtiver novo emprego. Nesta hipótese, é o empregador obrigado ao pagamento tão somente daqueles dias trabalhados e das parcelas rescisórias correspondentes.

## **CLAUSULA 16 - ABONO PARA O ESTUDANTE**

Ao empregado estudante matriculado em escola oficial ou reconhecida, será garantida a dispensa do ponto durante meio turno em dia de provas finais de cada semestre desde que comunique à empresa 48 horas antes e comprove posteriormente no mesmo prazo.

## **CLAUSULA 17 - ABONO PARA SAQUE DO PIS**

Os empregados serão dispensados durante meio expediente da jornada de trabalho, sem prejuízo salarial, para saque das parcelas do PIS e durante 01 (um) dia quando seu domicílio bancário for fora da cidade, conforme escala de horário estabelecida pela empresa, salvo se a empresa mantiver convênio para pagamento direto das aludidas parcelas.

## **CLAUSULA 18 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS EM DINHEIRO**

Obrigação de as empresas efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente, sempre que o mesmo se realizar em sextas-feiras ou vésperas de feriados.

## **CLAUSULA 19 - PRAZO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

Os salários deverão ser pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

## **CLAUSULA 20 - PRAZO PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

As empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento dos valores relativos à rescisão contratual nos seguintes prazos:

a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;

b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A inobservância dos prazos estabelecidos nesta cláusula sujeitará o infrator à multa prevista no parágrafo 8º do artigo 477 da CLT, com a nova redação dada pela Lei 7855/89.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A multa prevista não será devida nas seguintes hipóteses:

a) quando o atraso no pagamento das verbas rescisórias decorra de motivos de força maior;

b) no caso de não comparecimento do empregado no dia apurado, quando o empregador o notificar por escrito e mediante contra-recibo do dia, hora e local em que os valores rescisórios estariam à disposição. Fica estabelecido que a empresa comunicará ao sindicato suscitante que as verbas rescisórias, neste caso, estarão à disposição do empregado;

c) quando da consignação em pagamento.

## **CLAUSULA 21 - RECOLHIMENTO DO FGTS**

Obrigação de as empresas efetuarem o recolhimento do FGTS com base no total da remuneração do empregado, devendo também entregar aos empregados extratos fornecidos pelo banco.

## **CLAUSULA 22 - ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Obrigação de as empresas que dispensarem seus empregados de comparecer ao trabalho durante o aviso prévio, fazê-lo no verso do próprio aviso.

## **CLAUSULA 23 - ALTERAÇÕES DO CONTRATO NO AVISO PRÉVIO**

Durante o aviso prévio, dado por qualquer das partes, salvo em caso de reversão ao cargo efetivo de exercente de cargo de confiança, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho, inclusive quanto ao local, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo a empresa pelo pagamento do restante do aviso prévio.

## **CLAUSULA 24 - PRAZO PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

As empresas que concederem férias aos seus empregados, deverão pagar a remuneração destas até 02 (dois) dias antes do período concedido, conforme estabelece o artigo 145 da CLT.

## **CLAUSULA 25 - PRAZO MÍNIMO CONTRATO EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência não poderá ser celebrado por prazo inferior a 15 (quinze) dias, devendo as empresas fornecer cópias dos mesmos no ato da admissão.

## **CLAUSULA 26 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

As empresas ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho de seus empregados a função efetivamente por eles exercida.

## **CLAUSULA 27 - CÓPIA DOS RECIBOS**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, no ato do pagamento dos salários, cópias dos recibos ou envelopes de pagamento, onde deverão constar as parcelas pagas e descontadas.

## **CLAUSULA 28 - UNIFORMES**

As empresas que exijam o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, em quantidade de 02 (dois) por ano, sob pena de indenizar o valor cobrado, corrigido monetariamente.

## **CLAUSULA 29 - INTERVALO DE LANCHE**

O intervalo de 15 (quinze) minutos usados para lanche será computado como tempo de serviço da jornada diária dos integrantes da categoria profissional suscitante.

## **CLAUSULA 30 - ATRASOS AO SERVIÇ O**

Fica proibido o desconto do repouso remunerado ou de feriado, quando o empregado, apresentando-se atrasado, for admitido ao serviço.

### **CLAUSULA 31 - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho, ou as horas correspondentes pagas como extraordinárias.

### **CLAUSULA 32 - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas que possuam serviço médico ou em convênio, para todos os efeitos, obrigam-se a aceitar atestados médicos desses serviços, do INSS e aqueles fornecidos pelo serviço médico e odontológico do Sindicato dos Empregados.

### **CLAUSULA 33 - FORNECIMENTO DE LANCHES**

Obrigações de as empresas fornecerem lanches gratuitamente aos empregados que estiverem trabalhando em horário extraordinário de duas ou mais horas.

### **CLAUSULA 34 - ASSENTOS**

As empresas ficam obrigadas a colocar assentos no local de serviço, para uso dos empregados que tenham por atividade o atendimento ao público.

### **CLAUSULA 35 - LOCAL PARA LANCHES**

Quando a empresa não dispensar o empregado por período necessário para fazer seu lanche ou refeição, deverá manter local apropriado, em condições de higiene para tal.

### **CLAUSULA 36 - MAQUILAGEM**

Obrigações de as empresa, quando exigirem que a empregada trabalhe maquilada, fornecer material necessário que deverá ser adequado à tez da empregada.

### **CLAUSULA 37 - LIVRO PONTO**

Os estabelecimentos com mais de 10 (dez) empregados ficam obrigados a utilizar livro-ponto ou cartão mecanizado para registro da hora de entrada e saída dos funcionários, bem como para assinalar os intervalos de repousos entre turnos de trabalho.

### **CLAUSULA 38 - CÓPIAS DAS GUIAS**

Ficam as empresas obrigadas a encaminhar aos sindicatos de empregados e empregadores cópias das guias de contribuição sindical e do desconto assistencial, acompanhadas da relação nominal dos empregados, no prazo máximo de 30 dias após o recolhimento.

### **CLAUSULA 39 - AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Os empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, que tenham cinco ou mais anos de trabalho na mesma empresa, preenchendo ambos requisitos, ao serem demitidos terão direito a 60 (sessenta) dias de pré-aviso.

### **CLAUSULA 40 - DISPENSA MEMBROS DA DIRETORIA DO SINDICATO PROFISSIONAL**

Os membros da diretoria do sindicato suscitante não poderão sofrer prejuízos salariais por falta ao trabalho, limitadas a uma por mês, quando convocados para atividades sindicais, cabendo às empresas abonarem suas faltas.

#### **CLAUSULA 41 - VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão vale-transporte aos seus empregados, de acordo com a legislação vigente.

#### **CLAUSULA 42 - ABONO DE FALTA DA GESTANTE**

A empregada gestante será dispensada durante meio expediente da jornada de trabalho, em número de 01 (uma) só dispensa por mês, para fins de consulta médica, durante todo o período da gestação, sem prejuízo salarial.

#### **CLAUSULA 43 - AUXILIO CRECHE**

As empresas garantirão a suas empregadas mulheres, por filho menor de 06 (seis) anos de idade, auxílio mensal em valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo da categoria, a título indenizatório, independentemente de qualquer comprovação de despesas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As empresas que mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniada estarão desobrigadas do pagamento do auxílio-creche previsto no "caput" da presente cláusula.

#### **CLAUSULA 44 - ESTABILIDADE AO APOSENTANDO**

Fica assegurada estabilidade provisória durante os 12 (doze) meses anteriores a implementação da carência necessária à concessão do benefício de aposentadoria ao empregado que mantenha o contrato de trabalho com a mesma empresa pelo prazo mínimo de 05 (cinco) anos ininterruptos.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para a concessão da estabilidade acima prevista, o empregado deverá comprovar a averbação do tempo de serviço, mediante certidão expedida pela Previdência Social. A apresentação da certidão poderá ser dispensada caso o empregador, a vista dos documentos fornecidos pelo empregado, verifique a existência do tempo de serviço necessário à concessão do benefício.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A concessão prevista nesta cláusula ocorrerá uma única vez, não se aplicando nas hipótese de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

#### **CLAUSULA 45 - ABONO PARA INTERNAÇÃO DE FILHO**

O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço por 3 (três) dias a cada semestre, para internação hospitalar de filho menor de 12 (doze) anos de idade, mediante comprovação por atestado médico, no prazo de 72 (setenta e duas) horas após a internação.

#### **CLÁUSULA 46 - ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Aos empregados afastados em razão de acidente do trabalho e que passem a perceber benefício previdenciário em razão do mesmo será assegurada a estabilidade provisória nos termos do art. 118 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

## **CLÁUSULA 47 - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de outubro/2004 e no mês de outubro/2005, a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciário, o pagamento de 01 (um) dia de salário, a ser satisfeito junto com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os empregados que se encontrarem em contrato de experiência no mês de outubro/2003 e no mês de outubro/2004, não serão contemplados com o prêmio estabelecido no "caput" desta cláusula.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Em se tratando de empregado comissionado o prêmio será calculado pelo total das comissões auferidas no mês, dividido por 30 (trinta).

## **CLÁUSULA 48 - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.

As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.

As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

## **CLÁUSULA 49 - FRACIONAMENTO DE FÉRIAS**

Os empregados poderão requerer o fracionamento das férias, em período não inferior a 10 (dez) dias corridos, sendo facultado aos empregadores conceder ou não o fracionamento.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O fracionamento de férias também poderá ser ajustado por iniciativa do empregador caso haja concordância do empregado.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O fracionamento de férias será instrumentalizado por acordo entre empregado e empregador.

## **CLÁUSULA 50ª - DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Fica o empregador obrigado a descontar de todos os seus empregados, representados pelo **Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas**, beneficiados ou não pelas condições da convenção coletiva, valores correspondentes aos percentuais a seguir relacionados, nas seguintes épocas:

**a)** 01 (um) dia de salário percebido pelo empregado no mês de novembro de 2003, repassado aos cofres do sindicato até 10 de dezembro de 2003. As importâncias deverão ser recolhidas aos cofres do Sindicato dos Empregados, através de guias próprias fornecidas pelo SINDEC/CANOAS, no Banco do Brasil, agência Canoas, conta nº 4077-0;

**b)** 2% (dois por cento) da remuneração percebida pelo empregado no mês de maio/2004, repassado aos cofres do Sindicato até 07 de junho de 2004. As importâncias deverão ser recolhidas aos cofres do Sindicato dos Empregados, através de guias próprias fornecidas pelo SINDEC/CANOAS, no Banco do Brasil, agência Canoas, conta nº 4077-0;

**c)** 2% (dois por cento) da remuneração percebida pelo empregado no mês de julho de 2004, repassado aos cofres do Sindicato até 07 de agosto de 2004. As importâncias deverão ser recolhidas aos cofres do Sindicato dos Empregados, através de guias próprias fornecidas pelo SINDEC/CANOAS, no Banco do Brasil, agência Canoas, conta nº 4077-0;

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O desconto a que se refere a presente cláusula fica condicionado a não oposição manifestada pelo empregado junto ao sindicato profissional em até 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento reajustado. A oposição somente será aceita se formalizada pelo empregado interessado por escrito e entregue pelo mesmo, diretamente na sede do Sindicato Profissional.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O não recolhimento das importâncias, bem como a inobservância das datas previstas, sujeitará o infrator ao pagamento de uma multa equivalente a 30% (trinta por cento) do valor devido, isso com relação ao primeiro mês transcorrido, a partir de então, 10% (dez por cento) por mês subsequente ao atraso, sem prejuízo da correção monetária, de acordo com os mesmos critérios utilizados pelo judiciário trabalhista na correção dos débitos de natureza trabalhista.

### **CLAUSULA 51ª - DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas** ficam obrigadas a repassar aos cofres desta entidade a importância equivalente a 01 (um) dia de salário de todos os seus empregados, já reajustado e vigente à época do recolhimento, até o dia 15 de dezembro de 2003, sob pena das sanções previstas no artigo 600 da CLT.

Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a este título com importância inferior a R\$ 15,00 (quinze reais), valor este que sofrerá a incidência das sanções previstas no artigo 600 da CLT e correção monetária após expirado o prazo para pagamento ora estabelecido. O desconto estabelecido na presente cláusula constitui em ônus dos empregadores.

### **CLÁUSULA 52ª - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças salariais resultantes da aplicação do presente acordo deverão ser satisfeitas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de novembro de 2003.

### **CLAUSULA 53ª - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, com exceção das cláusulas 50ª. E 51ª, a partir de 01 de novembro de 2003, não integrando, de forma definitiva, após expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre, 17 de dezembro de 2003.

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550

**Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
Antônio Fellini - Presidente

Ilmº. Sra. Dra.  
NEUSA AZEVEDO  
D. D. Delegada Regional do Trabalho/RS.

○ **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CANOAS** e o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE CANOAS**, por seus representantes legais que ao final assinam, vêm respeitosamente à presença de Vossa Senhoria, encaminhar, em anexo, Convenção Coletiva de Trabalho, requerendo o seu depósito para fins de registro e arquivo, nos termos do estatuído no art. 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Nestes Termos, Pedem Deferimento.

Canoas, 17 de dezembro de 2003.

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550

**P/p Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
Bruno Kahle Filho - OAB/RS 21.053

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Sindicato Profissional:** Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas.

**Sindicato Patronal:** Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas.

**Beneficiados:** empregados de empresas do comércio varejista de gêneros alimentícios de Canoas, Nova Santa Rita e Alvorada.

### CLÁUSULA PRIMEIRA - DATAS E HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

Os estabelecimentos comerciais funcionarão, com a utilização de empregados, das 08h às 20h, das 09h às 21h ou das 10h às 22h, nos dias 09, 16, 23 e 30 de novembro, 07, 14, 21 e 28 de dezembro de 2003 e nos dias 04, 11, 18 e 25 de janeiro, 1, 8, 15, 22 e 29 de fevereiro, 7, 14, 21 e 28 de março, 04, 18, 21 e 25 de abril, 02, 16, 23 e 30 de maio, 06, 13, 20 e 27 de junho, 04, 11, 18 e 25 de julho, 01, 15, 22 e 29 de agosto, 05, 12, 19 e 26 de setembro, 03, 10, 17, 24 e 31 de outubro de 2004.

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Fica estabelecido que é expressamente proibido o trabalho com empregados em feriados e nos demais domingos não elencados no “caput” desta cláusula, durante o período de vigência desta convenção coletiva de trabalho, exceto no dia 21 de abril de 2004.

#### PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica estabelecido que as empresas que possuem empregados observarão feriado obrigatório na terça-feira de carnaval, podendo ser este dia compensado com um dos domingos laborados em dezembro de 2003.

### CLÁUSULA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO

Fica assegurada aos empregados que trabalharem nos domingos referidos na cláusula primeira uma jornada máxima de trabalho de 08 (oito) horas.

#### CLÁUSULA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

I. Os empregados que trabalharem nos domingos de dezembro de 2003 serão dispensados do trabalho, para fins de compensação, em número idêntico de dias aos dos domingos trabalhados em datas a serem fixadas até o dia 31 de janeiro de 2004 e/ou terça de carnaval.

II. Os empregados que trabalharem nos demais domingos e no feriado fixados na cláusula primeira, serão dispensados, para fins de compensação, em data a ser fixada na semana anterior ou até a 2ª (segunda) semana subsequente ao domingo trabalhado.

III. Os empregados que trabalharem em no mínimo 03 (três) dos domingos fixados de março/04 à outubro/04 terão direito a 01 (uma) folga adicional a ser gozada entre o mês de março e setembro de 2004.

IV. É obrigatória a concessão do repouso semanal em 02 (dois) domingos por mês, exceto para os empregados que laboram nos setores de segurança, tesouraria e os empregados contratados para trabalhar somente em sextas-feiras, sábados e domingos, a quem fica garantido o repouso em um domingo por mês.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas deverão manter no quadro mural de seu estabelecimento o horário de funcionamento do estabelecimento; o horário de trabalho de seus empregados, com a escala dos empregados que trabalharão nos domingos; os seus respectivos dias de descanso e o valor do prêmio a ser pago. Esta escala deverá ser fixada na quinta-feira que anteceder ao domingo que vier a ser trabalhado e somente poderá ser retirada quando da substituição por nova escala de trabalho aos domingos.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Caso a empresa venha a descumprir qualquer cláusula ajustada neste instrumento coletivo, deverá encaminhar a partir do descumprimento a relação dos empregados que trabalharão nos demais domingos e o feriado previstos na cláusula primeira deverá ser enviada ao sindicato profissional até a quinta-feira antecedente ao domingo que será trabalhado, indicando o horário de funcionamento do estabelecimento; o horário de trabalho de seus empregados; os seus respectivos dias de descanso e o valor do prêmio a ser pago.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Cópias das relações a que se refere esta cláusula deverão estar a disposição da Comissão Paritária na empresa, quando do trabalho nos domingos previstos nesta convenção.

## **CLÁUSULA QUARTA - DIAS DE REPOUSO**

Os domingos e o feriado previstos na cláusula primeira serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA QUINTA - INDENIZAÇÃO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 20,00 (vinte reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 18,00 (dezoito reais) para uma jornada de 06(seis) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 14,00 (quatorze reais) para uma jornada de 04(quatro) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Aos empregados que exercem a função de empacotador, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 14,00 (quatorze reais) para uma jornada de até 06(seis) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

Aos empregados que exercem a função de empacotador, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 15,00 (quinze reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os empregados que trabalharem no no feriado previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 22,00 (vinte e dois reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Os empregados que trabalharem no feriado previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 20,00 (vinte reais) para uma jornada de 06(seis) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Os empregados que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 16,00 (dezesesse reais) para uma jornada de 04(quatro) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Aos empregados que exercem a função de empacotador e que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafos desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 16,00 (dezesesse reais) para uma jornada de até 06(seis) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

Aos empregados que exercem a função de empacotador e que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafos desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 17,00 (dezesesse reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

Fica assegurado o fornecimento de vale-transporte adicional para os empregados que trabalharem nos domingos e no feriado previstos na cláusula primeira.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ALMOÇO**

Fica assegurado o fornecimento ou pagamento de almoço para os empregados que trabalharem nos horários estabelecidos no "caput" da cláusula primeira, desde que a jornada efetiva de trabalho inicie antes e ultrapasse o horário das 13hs(treze horas).

#### **CLÁUSULA OITAVA - EMPREGADOS DEMITIDOS OU EM FÉRIAS**

Os dias de descanso serão indenizados pelo valor do salário/dia do empregado nas seguintes situações:

a) empregado demitido da empresa antes das datas em que gozaria o descanso compensatório;

b) empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e

c) empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso nos dias em que compensaria o trabalho aos domingos.

### **CLÁUSULA NONA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Será obrigatória a efetiva atuação de Comissão Paritária nos domingos e o feriado previsto na cláusula primeira. A Comissão Paritária será composta com a participação de representantes dos sindicatos convenientes com as seguintes atribuições:

a) acompanhamento permanente do funcionamento dos estabelecimentos comerciais nas datas previstas na cláusula primeira;

b) zelar pelo fiel cumprimento das normas contidas nesta convenção;

c) exigir do empregador ou empregado que estiver descumprindo norma ajustada que seja a infração imediatamente sanada; e

d) autorizar a imposição de multas e verificar seu efetivo pagamento.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Nos domingos e feriados em que é vedada a abertura dos estabelecimentos comerciais com empregados, caso não seja formada a comissão paritária, o sindicato profissional poderá efetuar todas as prerrogativas previstas nas alíneas "a" até "d" desta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - MULTA**

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, conforme apurado pela Comissão Paritária de que trata a cláusula anterior, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo profissional, ficando vedado o funcionamento do estabelecimento no próximo domingo, previsto na cláusula primeira, ao que ocorreu a infração. O valor da multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas que terá a obrigação de repassar os valores na sua integralidade a cada empregado beneficiado.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, bem como funcionar seu estabelecimento com empregados em feriados e domingos não previsto na convenção coletiva, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo profissional, ficando vedado o funcionamento do estabelecimento no próximo domingo, previsto na cláusula primeira, ao que ocorreu a infração. O valor da multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas que terá a obrigação de repassar os valores na sua integralidade a cada empregado beneficiado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUITAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES**

Somente estarão autorizados a trabalhar nos domingos de dezembro de 2003 os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com a contribuição

sindical de 2003 e assistencial de 2003, em favor das respectivas entidades sindicais. Cópias das guias deverão ser apresentadas à Comissão Paritária caso exigidas.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Somente estarão autorizados a trabalhar nos domingos previstos nesta convenção para o ano de 2004 os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com a contribuição sindical de 2003 e assistencial de 2003, em favor das respectivas entidades sindicais.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Cópias das guias comprovando a quitação das contribuições referidas nesta cláusula deverão estar a disposição da Comissão Paritária na loja, quando do trabalho nos domingos previstos nesta convenção.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – HORÁRIO NOS DIAS 24 E 31**

Os estabelecimentos comerciais poderão funcionar até às 20hs nos dias 24 e 31 de dezembro de 2003.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – FIXAÇÃO DE NOVO FERIADO MUNICIPAL**

Fica estabelecido que a partir da assinatura desta convenção coletiva de trabalho, caso seja fixado um novo feriado municipal nos municípios de Canoas, Nova Santa Rita e Alvorada, os estabelecimentos comerciais funcionarão com empregados no dia 20 de setembro de 2005 ou no dia do novo feriado, nas mesmas condições fixadas acima para o dia 21 de abril de 2004.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A presente cláusula somente será aplicada no ano de 2005. A escolha será efetuada pelo sindicato profissional, após pedido por escrito formulado pelo sindicato patronal.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 01 de novembro de 2003.

Porto Alegre, 17 de dezembro de 2003.

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550

**P/p Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
Bruno Kahle Filho - OAB/RS 21.053

Ilmº. Sra. Dra.  
NEUSA AZEVEDO  
D. D. Delegada Regional do Trabalho/RS.

○ **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CANOAS** e o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE CANOAS**, por seus representantes legais que ao final assinam, vêm respeitosamente à presença de Vossa Senhoria, encaminhar, em anexo, Convenção Coletiva de Trabalho, requerendo o seu depósito para fins de registro e arquivo, nos termos do estatuído no art. 614 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Nestes Termos, Pedem Deferimento.

Canoas, 17 de dezembro de 2003.

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550

**P/p Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
Bruno Kahle Filho - OAB/RS 21.053

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**Sindicato Profissional:** Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas.

**Sindicato Patronal:** Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas.

**Beneficiados:** empregados de empresas do comércio varejista de gêneros alimentícios de Canoas, Nova Santa Rita e Alvorada.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - DATAS E HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO**

Os estabelecimentos comerciais funcionarão, com a utilização de empregados, das 08h às 20h, das 09h às 21h ou das 10h às 22h, nos dias 07, 14, 21 e 28 de novembro, 05, 12, 19 e 26 de dezembro de 2004 e nos dias 02, 09, 16, 23 e 30 de janeiro, 6, 13, 20 e 27 de fevereiro, 6, 13, 20 e 25 de março, 03, 10, 17 e 21 de abril, 08, 15, 22 e 29 de maio, 05, 12, 19 e 26 de junho, 03, 10, 17, 24 e 31 de julho, 07, 14, 21 e 28 de agosto, 04, 11, 18 e 25 de setembro, 02, 09, 16, 23 e 30 de outubro de 2005.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica estabelecido que é expressamente proibido o trabalho com empregados em feriados e nos demais domingos não elencados no "caput" desta cláusula, durante o período de vigência desta convenção coletiva de trabalho, exceto no dia 21 de abril de 2005.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica estabelecido que as empresas que possuem empregados observarão feriado obrigatório na terça-feira de carnaval, podendo ser este dia compensado com um dos domingos laborados em dezembro de 2004.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica assegurada aos empregados que trabalharem nos domingos referidos na cláusula primeira uma jornada máxima de trabalho de 08 (oito) horas.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

I. Os empregados que trabalharem nos domingos de dezembro de 2004 serão dispensados do trabalho, para fins de compensação, em número idêntico de dias ao dos domingos trabalhados em datas a serem fixadas até o dia 31 de janeiro de 2005 e/ou terça de carnaval.

II. Os empregados que trabalharem nos demais domingos e no feriado fixados na cláusula primeira, serão dispensados, para fins de compensação, em data a ser fixada na semana anterior ou até a 2ª (segunda) semana subsequente ao domingo trabalhado.

III. Os empregados que trabalharem em no mínimo 03 (três) dos domingos fixados de março/05 à outubro/05 terão direito a 01 (uma) folga adicional a ser gozada entre o mês de março e setembro de 2005.

IV. É obrigatória a concessão do repouso semanal em 02 (dois) domingos por mês, exceto para os empregados que laboram nos setores de segurança, tesouraria e os empregados contratados para trabalhar somente em sextas-feiras, sábados e domingos, a quem fica garantido o repouso em um domingo por mês.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas deverão manter no quadro mural de seu estabelecimento o horário de funcionamento do estabelecimento; o horário de trabalho de seus empregados, com a escala dos empregados que trabalharão nos domingos; os seus respectivos dias de descanso e o valor do prêmio a ser pago. Esta escala deverá ser fixada na quinta-feira que anteceder ao domingo que vier a ser trabalhado e somente poderá ser retirada quando da substituição por nova escala de trabalho aos domingos.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Caso a empresa venha a descumprir qualquer cláusula ajustada neste instrumento coletivo, deverá encaminhar a partir do descumprimento a relação dos empregados que trabalharão nos demais domingos e o feriado previstos na cláusula primeira deverá ser enviada ao sindicato profissional até a quinta-feira antecedente ao domingo que será trabalhado, indicando o horário de funcionamento do estabelecimento; o horário de trabalho de seus empregados; os seus respectivos dias de descanso e o valor do prêmio a ser pago.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Cópias das relações a que se refere esta cláusula deverão estar a disposição da Comissão Paritária na empresa, quando do trabalho nos domingos previstos nesta convenção.

## **CLÁUSULA QUARTA - DIAS DE REPOUSO**

Os domingos e o feriado previstos na cláusula primeira serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA QUINTA - INDENIZAÇÃO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 20,00 (vinte reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 18,00 (dezoito reais) para uma jornada de 06(seis) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os empregados que trabalharem nos domingos previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 14,00 (quatorze reais) para uma jornada de 04(quatro) horas de trabalho por domingo, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Aos empregados que exercem a função de empacotador, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 14,00 (quatorze reais) para uma jornada de até 06(seis) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

Aos empregados que exercem a função de empacotador, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 15,00 (quinze reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os empregados que trabalharem no feriado previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 22,00 (vinte e dois reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Os empregados que trabalharem no feriado previstos na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 20,00 (vinte reais) para uma jornada de 06(seis) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Os empregados que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ R\$ 16,00 (dezesesseis reais) para uma jornada de 04(quatro) horas de trabalho, que em se tratando de parcela indenizatória, não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Aos empregados que exercem a função de empacotador e que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafos desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 16,00 (dezesesseis reais) para uma jornada de até 06(seis) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

Aos empregados que exercem a função de empacotador e que trabalharem no feriado previsto na cláusula primeira, aos quais não se aplicam as indenizações referidos no "caput" e parágrafos desta cláusula, fica garantido ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor equivalente a R\$ 17,00 (dezesesseis reais) para uma jornada de 08(oito) horas de trabalho por domingo, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

As indenizações fixadas no "caput" e parágrafos desta cláusula, a partir de 1º.NOV.2004, serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE do período de 1º de novembro/03 à 31 de outubro/04.

#### **CLÁUSULA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

Fica assegurado o fornecimento de vale-transporte adicional para os empregados que trabalharem nos domingos e no feriado previstos na cláusula primeira.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ALMOÇO**

Fica assegurado o fornecimento ou pagamento de almoço para os empregados que trabalharem nos horários estabelecidos no "caput" da cláusula primeira, desde que a jornada efetiva de trabalho inicie antes e ultrapasse o horário das 13hs(treze horas).

## **CLÁUSULA OITAVA - EMPREGADOS DEMITIDOS OU EM FÉRIAS**

Os dias de descanso serão indenizados pelo valor do salário/dia do empregado nas seguintes situações:

- a) empregado demitido da empresa antes das datas em que gozaria o descanso compensatório;
- b) empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e
- c) empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso nos dias em que compensaria o trabalho aos domingos.

## **CLÁUSULA NONA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Será obrigatória a efetiva atuação de Comissão Paritária nos domingos e o feriado previsto na cláusula primeira. A Comissão Paritária será composta com a participação de representantes dos sindicatos convenientes com as seguintes atribuições:

- a) acompanhamento permanente do funcionamento dos estabelecimentos comerciais nas datas previstas na cláusula primeira;
- b) zelar pelo fiel cumprimento das normas contidas nesta convenção;
- c) exigir do empregador ou empregado que estiver descumprindo norma ajustada que seja a infração imediatamente sanada; e
- d) autorizar a imposição de multas e verificar seu efetivo pagamento.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

Nos domingos e feriados em que é vedada a abertura dos estabelecimentos comerciais com empregados, caso não seja formada a comissão paritária, o sindicato profissional poderá efetuar todas as prerrogativas previstas nas alíneas "a" até "d" desta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - MULTA**

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, conforme apurado pela Comissão Paritária de que trata a cláusula anterior, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo profissional, ficando vedado o funcionamento do estabelecimento no próximo domingo, previsto na cláusula primeira, ao que ocorreu a infração. O valor da multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas que terá a obrigação de repassar os valores na sua integralidade a cada empregado beneficiado.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, bem como funcionar seu estabelecimento com empregados em feriados e domingos não previsto na convenção coletiva, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo profissional, ficando vedado o funcionamento do estabelecimento no próximo domingo, previsto na cláusula primeira, ao que ocorreu a infração. O valor da multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas que terá a obrigação de repassar os valores na sua integralidade a cada empregado beneficiado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUITAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES**

Somente estarão autorizados a trabalhar nos domingos de dezembro de 2004 os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com a contribuição sindical de 2004 e assistencial de 2003, em favor das respectivas entidades sindicais. Cópias das guias deverão ser apresentadas à Comissão Paritária caso exigidas.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Somente estarão autorizados a trabalhar nos domingos previstos nesta convenção para o ano de 2005 os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com a contribuição sindical de 2004 e assistencial de 2004, em favor das respectivas entidades sindicais.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Cópias das guias comprovando a quitação das contribuições referidas nesta cláusula deverão estar a disposição da Comissão Paritária na loja, quando do trabalho nos domingos previstos nesta convenção.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – HORÁRIO NOS DIAS 24 E 31**

Os estabelecimentos comerciais poderão funcionar até às 20hs nos dias 24 e 31 de dezembro de 2003.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – FIXAÇÃO DE NOVO FERIADO MUNICIPAL**

Fica estabelecido que a partir da assinatura desta convenção coletiva de trabalho, caso seja fixado um novo feriado municipal nos municípios de Canoas, Nova Santa Rita e Alvorada, os estabelecimentos comerciais funcionarão com empregados no dia 20 de setembro de 2005 ou no dia do novo feriado, nas mesmas condições fixadas acima para o dia 21 de abril de 2004.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A presente cláusula somente será aplicada no ano de 2005. A escolha será efetuada pelo sindicato profissional, após pedido por escrito formulado pelo sindicato patronal.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 01 de novembro de 2004.

Porto Alegre, 17 de dezembro de 2003.

**P/p Sind. Com. Varejista Gêneros Alimentícios de Canoas**  
Antônio Job Barreto - OAB/RS 19.550

**P/p Sind. Empregados Comércio de Canoas**  
Bruno Kahle Filho - OAB/RS 21.053