

Ilmo. Sr. Dr.
Heron de Oliveira
D. D. Delegado Regional do Trabalho/RS.

O Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, cuja carta sindical foi publicada no DOU em 07/06/1990, pg 110006, processo 24400000236 de 1990, inscrito no CNPJ sob o nº 93241644 0001 52, por seu presidente Ireneo Adolfo Schmidt (CIC 07680600015), conjuntamente com o **Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas,** registrado no Mtb através de Carta Sindical registrada no livro 104, fls. 16, referente ao Proc. 24400010987 de 1986, inscrito no CNPJ sob o nº 90093345 0001 20 por seu procurador dr Antonio Job Barreto, (CIC 41294874004), que ao final assinam, vêm, respeitosamente, à presença de Vossa Senhoria, em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa SRT/MTE nº 01, de 24 de março de 2004, solicitar o depósito, registro e posterior arquivamento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, autorizados pelas respectivas assembleias, realizadas em 05 04 2007, na sede do sindicato patronal, sito a rua Frei Orlando 33 cj 401, centro, Canoas RS e, do sindicato obreiro, no dia 25/02/08 na sede do Sindicato dos Comerciantes de Sapiranga, sito a Rua XV de Novembro 338 em Sapiranga/RS.

Para tanto, apresentam uma via original do instrumento a ser depositado, registrado e arquivado, nos termos do inciso II, do art. 4º da Instrução Normativa SRT/MTE nº 01, de 24 de março de 2004.

Sapiranga, 14 de julho de 2008.

Ireneo Adolfo Schmidt
Presidente
CIC 07680600015

Antônio Job Barreto
OAB/RS 19.550
CIC 41294874004

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009

Setor de Gêneros Alimentícios

Entidade Profissional: Sindicato dos Empregados no Comércio de Saporanga, registrado no Mtb através de Carta Sindical publicada no DOU do dia 07/06/1990, processo numero 24400000236/1990, inscrito no CNPJ sob o nº 93241644 0001 52.

Entidade Patronal: Sindicato do Comercio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas, registrado no Mtb através da carta sindical 24400010987 de 1986, processo 46000000036/95, registro no livro 104, fl 16, inscrito no CNPJ sob o nº 90093345 0001 20.

Beneficiados: Empregados no comercio varejista de gêneros alimentícios das cidades de Saporanga, Nova Hartz e Ararica.

Cláusula 01 – Reajuste Salarial:

Os salários dos empregados representados pela entidade profissional convenente serão majorados em **1º de maio de 2008** no percentual de **7,00%** (sete inteiros por cento), a incidir sobre o salário percebido em maio/2007.

Cláusula 02 – Reajuste Salarial Proporcional:

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento após a data-base da categoria, será adotado critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário da época da contratação, conforme tabela abaixo:

Admissão	Reajuste
MAIO 2007	7,00%
JUNHO 2007	6,68%
JULHO 2007	6,28%
AGOSTO 2007	5,88%
SETEMBRO 2007	5,14%
OUTUBRO 2007	4,85%
NOVEMBRO 2007	4,47%
DEZEMBRO 2007	3,95%
JANEIRO 2008	2,77%
FEVEREIRO 2008	1,95%
MARÇO 2008	1,36%
ABRIL 2008	0,75%

Parágrafo Único:

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força do presente acordo, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

Cláusula 03 - Compensações:

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antigüidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, e equiparação determinada por sentença transitada em julgado.

Cláusula 04 - Salário Mínimo Profissional:

Ficam instituídos os seguintes Salários Mínimos Profissionais em **1º de maio de 2008:**

I Empregados em geral = R\$ 510,00 (quinhentos e dez reais);

II Empregados ocupados em serviços de limpeza e "office-boy" = R\$ 445,00 (quatrocentos e quarenta e cinco reais).

III Empregados menores de 18 anos que exerçam a função de empacotador e/ou entregador de panfletos = R\$415,00 (quatrocentos e quinze reais);

Parágrafo primeiro:

Os empregados em geral, durante o período de experiência, estando excluídos dos salários mínimos profissionais previstos na presente cláusula, terão a garantia mínima estabelecidos em **R\$ 477,50** (quatrocentos e setenta e sete reais e cinqüenta centavos);

Cláusula 05 - Pagamento das Diferenças Salariais:

As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente convenção deverão ser satisfeitas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de julho/2008

Cláusula 06 - Descontos Salariais:

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados, previdência privada, despesas realizadas no refeitório da empresa, convênio médico ou odontológico, seguro de vida em grupo, farmácia, cesta básica e as demais já previstas em lei.

Parágrafo Único:

Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima

especificadas respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

Cláusula 07 - Quebra-de-Caixa:

Os empregados que exercentes da função de caixa ou que trabalhem com numerário é concedido um adicional de quebra de caixa no valor de 15% (quinze por cento) do salário profissional.

Parágrafo Único:

Para os empregados admitidos a partir de 01.05.97 fica facultado o não pagamento do adicional de quebra-de-caixa pelas empresas que não procederem no desconto de eventuais diferenças verificadas por ocasião da conferência do caixa.

Cláusula 08 - Segurança e Medicina do Trabalho:

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados por estabelecimento.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR4, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.

As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.

As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

Cláusula 09 - Compensação da Jornada Extraordinária:

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção da compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente a 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

a) o número máximo de horas extras a serem compensadas dentro do período de 60 (sessenta) dias será de 60 (sessenta) horas por trabalhador. Para efeitos da compensação ora ajustada, serão considerados blocos bimestrais, com períodos que terão início e fechamento junto com a folha de pagamento dos salários de cada empresa.

b) fica estabelecido que as horas extraordinárias realizadas no mês de maio/08 poderão ser compensadas até a data de fechamento da folha do mês de julho/08. Após agosto/08, as empresas deverão compensar a jornada extraordinária respeitando os bimestres subseqüentes, períodos de sessenta dias, conforme a regra geral da letra "a" da presente cláusula.

c) as empresas que se utilizarem da compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;

d) a compensação dar-se-á sempre entre segunda-feira a sábado.

Parágrafo Primeiro:

As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com respectivo aumento de jornada dentro do período e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subseqüentes.

Parágrafo Segundo:

Havendo rescisão de Contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

Parágrafo Terceiro:

Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento do contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

Parágrafo Quarto:

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o art. 60 da CLT.

Parágrafo Quinto:

As empresas ficam obrigadas a conceder aos empregados que trabalharem neste regime de compensação, espelho do cartão ponto na semana posterior a compensação.

Cláusula 10 - Qüinqüênio:

Fica assegurada a todos os empregados representados pelo sindicato profissional conveniente, a exceção do empregado aposentado que retornar ao trabalho na mesma empresa, a concessão de um adicional de 3% (três por cento) por qüinqüênio de serviço na mesma empresa, percentual este que incidirá sobre qualquer forma de remuneração, aplicando-se mês a mês sobre a remuneração variável, quando for o caso. Ninguém poderá receber a este título valor superior a R\$ 118,00 (cento e dezoito reais). Poderão ser compensados os adicionais por tempo de serviço já pago pelo empregador.

Cláusula 11 - Triênio:

Fica assegurada a todos os empregados representados pelo sindicato profissional conveniente, a exceção do empregado aposentado que retornar ao trabalho na mesma empresa, a concessão de um adicional de 2% (dois por cento) a cada três anos consecutivos de trabalho efetivo para o mesmo empregador, que incidirá sobre qualquer forma de remuneração, aplicando-se

mês a mês sobre a remuneração variável, quando for o caso. Ninguém poderá receber a este título valor superior a R\$ 71,00 (setenta e um reais). Poderão ser compensados os adicionais por tempo de serviço já pago pelo empregador.

Parágrafo Único:

A concessão de triênio não poderá ser somada ou acumulada com o quinquênio estabelecido na cláusula 10 da presente convenção.

Cláusula 12 - Horas Extras:

As horas extras serão remuneradas com um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras e 70% (setenta por cento) para as demais.

Parágrafo Único:

A remuneração da hora extra do empregado comissionado tomará por base o valor das comissões auferidas no período, dividido pelo número de horas normais trabalhadas, acrescentando-se ao valor-hora o adicional para horas extras previsto nesta convenção.

Cláusula 13 - Conferência de Caixa - Horária:

As horas dispendidas na conferência de caixa, quando esta for realizada fora do horário normal de trabalho, deverão ser pagas como extraordinárias, com a aplicação do percentual estabelecido nesta convenção.

Cláusula 14 - Repouso Remunerado do Comissionista:

A remuneração do repouso semanal do empregado comissionado será calculada tomando-se por base o total das comissões auferidas no mês, dividido pelos dias úteis, e multiplicado pelos domingos e feriados a que fizer jus.

Cláusula 15 - Anotação das Comissões:

As empresas que remunerarem seus empregados a base de comissões, ficam obrigadas a anotar, na CTPS do empregado, ou no contrato individual, o percentual que será aplicado para o cálculo das comissões.

Cláusula 16 - Estabilidade da Gestante:

A empregada gestante será assegurada a estabilidade provisória no emprego, durante a gravidez, e até 60 (sessenta) dias após o retorno do benefício previsto em lei.

Parágrafo Único:

Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar, à empresa, atestado médico comprobatório da gravidez, anterior ao aviso prévio, dentro de 30 (trinta) dias após a rescisão, sob pena de decadência do direito previsto.

Cláusula 17 - Estabilidade do Acidentado:

Aos empregados representados pelo sindicato profissional conveniente será assegurada a estabilidade provisória nos termos do artigo 118 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

Cláusula 18 - Jornada do Estudante:

É vedada a prorrogação da jornada de trabalho dos estudantes matriculados em cursos de primeiro e segundo grau e ensino superior, cursos devidamente oficializados, e que previamente comprovarem a sua situação escolar, caso manifestem sua oposição à prorrogação. Não significa prorrogação da jornada o regime compensatório.

Cláusula 19 - Contrato de Experiência:

Fica estabelecido que os contratos de experiência e suas prorrogações devem ser exibidos no prazo de 10 (dez) dias contados do início do contrato e de sua prorrogação, ao sindicato profissional ou pessoa credenciada no Ministério do Trabalho, que ali colocará seu "visto".

Cláusula 20 - Abono para Saque do PIS:

Os empregados serão dispensados para o recebimento das parcelas do PIS, durante meio expediente da jornada de trabalho, sem prejuízo salarial, e durante um turno, quando seu domicílio bancário for fora da cidade, salvo se a empresa adotar convênio com a entidade bancária para pagamento do benefício no próprio local de trabalho.

Cláusula 21 - Compensação de Horários do Comissionista:

Aos comissionistas é vedado compensar horário de vendas por horário de não-vendas.

Cláusula 22 - Auxílio Creche:

Os empregadores que não mantiverem creches de forma direta ou conveniada, pagarão a suas empregadas, auxílio mensal em valor equivalente a 15% (quinze por cento) do salário normativo da categoria, por filho de até 06 (seis) anos de idade, independente de comprovação de despesa.

Cláusula 23 - Igualdade Salarial:

Não haverá desigualdade salarial entre homens e mulheres, que prestem serviços ao mesmo empregador, exercendo idêntica função, com o mesmo tempo de serviço.

Cláusula 24 - Pagamento dos Salários em Dinheiro:

O empregador será obrigado a efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente sempre que o mesmo se realizar em sextas-feiras ou véspera de feriado, salvo se a empresa adotar sistema de depósito bancário.

Cláusula 25 - Pagamento dos Salários:

Os salários, as horas extras e as comissões deverão ser pagos em uma única oportunidade, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

Cláusula 26 - Cópia das Guias:

Ficam as empresas obrigadas a encaminhar ao sindicato profissional e sindicato patronal convenientes cópia das guias de Contribuição Sindical e do Desconto Assistencial, acompanhadas da relação dos empregados, no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias após o recolhimento.

Cláusula 27 - Assistência dos Sindicatos:

É obrigatória a assistência do Sindicato profissional conveniente a todas as rescisões de contrato de trabalho ou pedidos de demissão de empregados da categoria profissional, com 360 (trezentos e sessenta) dias ou mais de trabalho, sob pena de nulidade plena do ato, ressalvada a possibilidade de homologação perante o Ministério do Trabalho, nos termos do art. 477 da CLT.

Cláusula 28 - Pagamento das Rescisões:

As empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento dos valores relativos as verbas rescisórias e anotações na CTPS nos seguintes prazos:

a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato;

b) até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência de aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

Parágrafo Único:

A inobservância dos prazos acima sujeitará o infrator ao pagamento da multa prevista em lei.

Cláusula 29 - Relação de Salários de Contribuição:

Quando requerido as empresas ficam obrigadas a entregar, ao empregado demitido, quando este requer benefício à Previdência Social, a relação de seus salários, durante o período trabalhado, ou incorporado na Relação de Salários de Contribuição, de acordo com o formulário oficial, sempre que inferior a 36 (trinta e seis) meses.

Cláusula 30 - Recolhimento do FGTS:

O recolhimento do FGTS deverá ser feito com base no total da remuneração do empregado, sendo que as empresas ficam obrigadas a entregar os extratos dos depósitos bancários aos empregados, desde que o banco os forneça.

Cláusula 31 - Antecipação do 13º Salário:

As empresas serão obrigadas a pagar 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, aos empregados que o requeiram por escrito até o dia 28 de fevereiro do ano correspondente, por ocasião das férias.

Cláusula 32 - Dispensa do Aviso Prévio:

O empregado que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, será dispensado do cumprimento do restante do mesmo, ficando ajustado, porém que o empregado não terá direito à

remuneração dos dias não trabalhados nem a fração do 13º salário e férias proporcionais, referentes aos dias não trabalhados.

Cláusula 33 - Alteração de Contrato no Aviso Prévio:

Durante o prazo do aviso prévio, dado por qualquer das partes, salvo o caso de reversão ao cargo de exercente de função de confiança, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo restante do aviso prévio.

Parágrafo Único:

Com exceção da reversão ao cargo efetivo, poderá haver alteração, desde que haja expressa concordância do empregado.

Cláusula 34 - Anotação da Dispensa do Aviso Prévio:

As empresas que dispensarem seus empregados do cumprimento do aviso prévio, sem comparecimento ao trabalho, deverão fazê-lo por escrito, no verso do próprio aviso.

Cláusula 35 - Redução da Jornada no Aviso Prévio:

Fica estabelecido que o empregado, durante o período do aviso prévio, dado pela empresa, poderá optar pela redução de duas horas no horário que melhor lhe convier, caso não seja dispensado do cumprimento do mesmo.

Cláusula 36 - Domingos e Feriados:

Aos domingos e feriados é vedado o trabalho em balanços, balancetes e inventários. No caso de descumprimento desta cláusula as empresas pagarão por empregado o valor equivalente a 1/15 (quinze décimos) do salário mínimo a título de multa, que será pago ao Sindicato profissional conveniente, em favor do empregado.

Cláusula 37 - Contrato de Experiência:

Os contratos de experiência não poderão ser celebrados por prazo inferior a 15 (quinze) dias, devendo as empresas fornecer cópia dos mesmos no ato de admissão.

Cláusula 38 - Devolução da CTPS:

Ficam as empresas obrigadas a devolver a CTPS ao empregado, devidamente anotada, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas do seu recebimento.

Cláusula 39 - Anotação da Função:

As empresas ficam obrigadas a promover a anotação na Carteira de Trabalho do empregado, da função efetivamente por ele exercida no estabeleciment

Cláusula 40 - Comprovante de Entrega de Documentos:

Todo o empregado tem direito a receber comprovante de entrega, sempre que entregarem ao seu empregador documentos tais como: carteira de

trabalho, atestados médicos e outros previstos na legislação trabalhista, cabendo ao empregador fornecer, sempre, tais comprovantes de entrega.

Cláusula 41 - Recibos de Salário:

As empresas ficam obrigadas a fornecer, aos seus empregados, no ato do pagamento dos salários, cópia dos recibos ou envelopes de pagamento, contendo a identificação da empresa e a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados e das horas trabalhadas.

Cláusula 42 - Imposto de Renda:

As empresas deverão fornecer a seus empregados, uma vez solicitados por estes, no caso de rescisão contratual, a informação de rendimentos, para fins de Imposto de Renda.

Cláusula 43 - Uniformes:

As empresas que exijam o uso de uniformes se obrigam a fornecê-los, sem qualquer ônus, para seus empregados, na quantidade de dois ao ano.

Cláusula 44 - Natal e Ano Novo:

Será assegurada a toda a categoria um expediente único nos dias 24 e 31 de dezembro de 2008, o qual não poderá exceder além das 19h30min (dezenove horas e trinta minutos).

Cláusula 45 - Atrasos:

Em caso de atraso do empregado no horário de serviço, e quando o empregador permitir seu trabalho naquele dia, fica este impedido de descontar a importância relativa ao repouso semanal remunerado e feriado correspondente.

Cláusula 46 - Cursos e Reuniões:

Fica estabelecido que, os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, devem ser realizados durante a jornada normal de trabalho, ou as horas extras correspondentes deverão ser pagas como extras.

Cláusula 47 - Atestados de Doença:

As empresas aceitarão atestados médicos e odontológicos, emitidos por profissionais de entidades conveniadas pelo Sindicato profissional conveniente com o INSS.

Cláusula 48 - Cheques:

As empresas não poderão descontar do salário de seus empregados que exerçam a função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para a aceitação de cheques, e desde que não haja culpa do empregado.

Cláusula 49 - Conferência De Caixa:

A conferência de Caixa deve ser efetuada na presença e à vista do empregado por ela responsável, sob pena não ser permitida qualquer compensação ou reclamação posterior.

Cláusula 50 - Lanches:

As empresas ficam obrigadas a fornecer lanche a seus empregados, que tiverem a jornada de trabalho prorrogada por mais de 02 (duas) horas.

Cláusula 51 - Assentos:

As empresas ficam obrigadas a colocar assentos nos locais de serviço para uso dos empregados que tenham por atividade o atendimento ao público, nos termos da Portaria 3214/78 do Ministério do Trabalho.

Cláusula 52 - Local para Refeições:

Quando a empresa não dispensar o empregado pelo período necessário para fazer seu lanche ou refeição, deverá manter local apropriado em com as necessárias condições de higiene.

Cláusula 53 - Estagiários ou Menores:

As empresas só poderão admitir estagiários ou menores, enquadrados em programas especiais, ou da Lei 6494/77, desde que estas admissões ou aceitações não impliquem em demissões de empregados.

Cláusula 54 - Maquiagem:

Quando as empresas exigirem que as empregadas trabalhem maquiadas, deverão fornecer o material necessário.

Cláusula 55 - Balanços e Inventários:

As empresas poderão realizar balanços e inventários de 2ª a 6ª (segunda a sexta) até as 24 hs (vinte e quatro horas), desde que remunerem as horas extras dispendidas nesta atividade com adicional de 100% (cem por cento) a partir do término da 2ª (segunda) hora. As empresas deverão providenciar aos empregados que trabalharem nestes dias após 22h00min transporte.

Cláusula 56 - Férias Proporcionais:

São devidas as férias proporcionais ao empregado que pedir demissão e contar com 06 (seis) meses ou mais de contrato de trabalho.

Cláusula 57 - Intervalo para Repouso e Alimentação:

O intervalo entre um turno e outro de trabalho, para todos os empregados poderá ser dilatado independentemente de acordo escrito entre Empregado e Empregador, até o máximo de 3 (três) horas, nos termos do art. 71 da CLT.

Parágrafo Primeiro:

Os empregados atingidos pelo "caput" desta cláusula, caso tenham necessidade de locomoção para sua residência decorrente deste intervalo, perceberão Vale Transporte fora o estabelecido na legislação em vigor.

Parágrafo Segundo:

Os empregados estudantes não poderão sofrer prejuízos quanto a sua participação nas aulas.

Parágrafo Terceiro:

Nenhum dos turnos de trabalho previsto no "caput" da presente cláusula poderá ser inferior a 02 (duas) horas.

Cláusula 58 - Multa por Descumprimento da Convenção:

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas da presente convenção, que contenham obrigação de fazer, as empresas pagarão a seus empregados, através do sindicato profissional, uma multa em valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo vigente à época do descumprimento.

Cláusula 59 – Marcação de Ponto:

Fica facultado às empresas liberar a entrada de empregados em suas dependências com a marcação do ponto (relógio e/ou livro ponto) até 05 (cinco) minutos antes do início da jornada. Da mesma forma fica facultado às empresas permitir que os empregados deixem suas dependências com a marcação do ponto em até 05 (cinco) minutos após o término da jornada.

Parágrafo Único:

A marcação do ponto até 05 (cinco) minutos antes de cada turno de trabalho e até 05 (cinco) minutos após o seu término não será considerada tempo de serviço ou à disposição do empregador, por não ser tempo trabalhado, não podendo ser computado para fins de apuração de horas extraordinárias.

Cláusula 60 - Contribuição Assistencial dos Empregados:

Ficam as empresas obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas da presente convenção, qualquer que seja a forma de remuneração, o valor equivalente a 4,5% (quatro e meio por cento) do salário já reajustado do mês de julho/08 e, 4,5% (quatro e meio por cento) do salário do mês de dezembro/08, recolhendo as respectivas importâncias aos cofres do **Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga**, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao do desconto, sob pena das cominações previstas no art. 600 da CLT. O pagamento destes recolhimentos deverá ser feito direto na tesouraria do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, em horário comercial.

Parágrafo único.

O desconto a que se refere a presente cláusula, fica condicionado a não oposição por parte do empregado, manifestada por escrito, de próprio punho e

pessoalmente, acompanhado de sua CTPS, na sede do sindicato profissional, durante o período de dez dias contados após a assinatura da presente convenção.

Cláusula 61 - Contribuição Assistencial Patronal:

As empresas representadas pelo Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas ficam obrigadas a repassar aos cofres desta entidade a importância equivalente a 01 (um) dia de salário de todos os seus empregados, já reajustado e vigente à época do recolhimento, até o dia 20 de agosto de 2008, sob pena das sanções previstas no artigo 600 da CLT. Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a este título com importância inferior a R\$ 29,00 (vinte e nove reais), valor este que sofrerá a incidência das sanções previstas no artigo 600 de CLT e correção monetária depois de expirado o prazo para pagamento ora estabelecido na presente cláusula que constitui em ônus dos empregadores

Cláusula 62 - Vigência:

As cláusulas deste capítulo da presente convenção vigorarão por 1 (um) ano, no período de 1º de maio de 2007 a 30 de abril de 2008.

Parágrafo Único:

As condições estabelecidas neste capítulo da presente Convenção Coletiva vigoram no prazo previsto no "caput" da presente cláusula, não integrando, de forma definitiva, os contratos individuais de trabalho.

Sapiranga, 14 de julho de 2008.

Sindicato dos Empregados no Comércio Sapiranga
Irineo Adolfo Schmitd
Presidente

P/p entidade patronal convenente
Antônio Job Barreto
OAB/RS 19.550